

被问责的干部此后的人生路该怎么走?重庆纪检监察机关通过跟踪回访,让他们解开思想疙瘩

帮“跌倒”的干部站起来跑起来

阅读提示

重庆各级纪检监察机关把跟踪回访融入监督检查、办信办案、调研指导等工作,因人因事因时回访,制定个性化谈话提纲,对存在错误认识的,做好解释疏导;对压力大、情绪低的,帮助卸下包袱;对有不良表现的,及时提醒,敲响警钟,把回访工作做到心坎上。

剖析干部受处分后的心理,在下发处分决定书的同时,同步建立起回访档案,对其问题整改及现实表现做出评价,形成跟踪回访教育纪实台账。

长寿区长寿湖镇两桂村村支部书记张某利用职务之便,为村组干部违规发放冬荒粮补贴,受到党内警告处分。张某一度思想消沉,压力很大。

“张某是典型的‘红+蓝’性格色彩的人,敢想敢干,但感情强烈需要被关注和肯定,对外界评价较为敏感,我们回访时要从这方面着手,打消他担心被组织抛弃的顾虑。”在内部分析会上,长寿区纪委监委案件审理室主任杨蕊萍一针见血指出了问题关键。

经过一段时间的回访,张某有了明显转变。在此后工作中,他努力进取,2022年、2023年连续两年被评为镇“先进党务工作者”。

据杨蕊萍介绍,长寿区去年以来已对93名受处分党员开展了“暖心回访”教育,先后有32名已过处分影响期的干部得到提拔、重用或获表彰。

把严的管理落在日常

“从严管理干部,重在平时,抓早抓小。”重庆渝北区委组织部相关负责人说,建立“蛛丝马迹”问题发现机制,就是破解干部监督管理“被动化”困局的关键。有的干部在受到刑事处罚前没有受过党内处分,甚至连诫勉谈

话都不曾有过,但被查处后,却暴露出非常严重的问题。

为此,重庆列出干部“蛛丝马迹”问题的21种表现形式,包括热衷借同学会、同乡会等名义搞吃吃喝喝、团团伙伙,不如实申报个人有关事项,工作中请“霸王假”、自由散漫、越级办事,讲吃讲穿讲排场等等。

重庆市纪委坚持在回访过程中“下沉一线”、实地走访,查看案发单位在查找监管漏洞、完善体制机制方面的进展,成效和政治生态情况,听取对加强政治监督、党风廉政建设和反腐败工作的意见建议,为做好日常监督工作提供新的方法路径。

“蛛丝马迹”问题多见于细枝末节,难以定性,准确研判尤为重要。“我们将发现的问题,与干部一时言行和一贯表现相结合进行分析研判。”渝北区纪委监委负责人说,根据问题的严重程度,实行黄、橙、红三色分类管理。对轻微问题亮“黄牌”,进行函询或提醒;对一般问题按“橙色”管理,进行诫勉谈话、提出整改要求;对较严重的问题按“红色”警示,重点约谈、责令限期整改。

实施“三色清单”管理以来,渝北区已发现并查处“蛛丝马迹”问题208个,51人被诫勉谈话,149人被提醒或函询,2名社区干部被解聘。

“这些制度,重点解决对党员干部管理监督失之于宽、失之于松、失之于软的问题,在日常管理中,将纪律和规矩立起来、严起来、执行到位。”重庆市纪委案件监督室负责人

说,从而防止党员干部由小错变大错,从违纪走向违法。

激发受处分人员再次干事创业的热情

“以前我一直以为纪委监委都是处理人的,没想到在我最无助的时候为我正了名,让我重新挺直了腰杆。”近日,重庆万盛经开区丛林镇干部刘某某回忆其被澄清正名的经历十分感慨。

“纪检监察机关通过跟踪回访,有效督促了有关党组织、单位加强对受处分人员的教育管理,体现了组织对受处分人员的关心关爱,激发了受处分人员再次干事创业的热情。”重庆市纪委监委有关部门负责人告诉记者,干部是党和国家事业发展中的中坚力量,是推动高质量发展的关键所在。组织要为担当干部撑腰鼓劲,不能让干部辛苦更“心苦”。

近年来,在回访过程中,重庆常态化开展澄清正名和查处诬告陷害工作,2023年,全市各级纪检监察机关为190余名党员干部澄清正名,不断营造为干部撑腰鼓劲的良好氛围,持续释放“为担当者担当”的强烈信号。

前不久,有群众举报称,永川区公安局经侦支队民警姚某履职不力,未按该群众诉求立案,存在故意包庇行为。区纪委监委驻区公安局纪检监察组在接到问题线索后,迅速开展调查核实,通过实地走访座谈等方式,查明举报反映的问题不属实。及时为受到不实举报的民警澄清正名,消除负面影响。

“坚定不移推进全面从严治党,离不开一批担当作为的党员干部冲锋陷阵。在此背景下,开展澄清正名显得尤为重要。”永川区纪委监委相关负责人说,错告诬告就像沉重枷锁,在挫伤干部工作热情的同时,也会对基层政治生态和社会风气造成不良影响。

动。“书写新时代”书画艺术展,得到了广大职工书画艺术爱好者的积极响应,展览共收到书法、绘画、艺术设计、手工作品150余件。展现了职工们在汽车制造之余,坚持热爱艺术、热爱生活的精神追求。

发挥先进典型的带动作用

建局70余年,中国煤炭地质总局形成了“以地质事业为荣、以艰苦奋斗为荣、以找矿立功为荣”和“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的“三光荣”“四特别”的行业精神,涌现出了诸多劳模、工匠、标兵,在他们身上演绎着煤炭、化工地质人特有的励志、奋斗、创新、奉献的精神品质人生。

标杆典型选树起来之后,为了确保他们的先进性和示范性得到更好发挥,总局和各级工会通过举办座谈会、事迹报告会、微电影、编撰典型经验等形式多样的学习宣传活动,有的放矢地引导职工对先进典型的事迹进行认真反复的学习、借鉴,做到“常学习、常感动、常受教育”,充分发挥标杆典型的带动作用。

该局将标杆典型的事迹多渠道推荐、立体化宣传,借助媒体优势,强力推介并努力叫响典型;通过现场采访、跟踪报道和强势推出的形式,加强与舆论宣传,营造良好的舆论氛围,在标杆典型的带动下,达到“擦亮一盏灯,照亮一大片”的效果,推动和谐企业发展。

年他带领团队主导完成了42项公司级重点项目的加工任务,攻克技术难题150余项,节约和创造价值超过2160万元。

赋能企业发展的“主人翁”

“对车企而言,谁能以优质新产品快速满足客户新期待,谁就能在市场竞争中胜出一筹。”怀抱强烈的“主人翁”责任意识,时敬龙对自己的工作要求远不只指标合格,还要更高质量、更短周期、更低成本。

“以我们正在攻关的燃料电池钢带为例,其长度近1米,却仅2毫米厚。而且加工平面度要求在0.05毫米以内,我们现在已能控制在0.03毫米左右,完全符合试制要求,但我心中的理想目标是将其控制在0.02毫米以内,为下一步产品升级做技术储备。”时敬龙说。

本着近乎严苛的自我要求,时敬龙带领团队精益求精,持续推进新技术、新工艺、新材料在自主核心产品精密制造中的成功应用,多次打破国外技术垄断。

2018年,在公司支持下,时敬龙建立了自己领衔的创新工作室,如今,这个成果累累的工作室已成为国家级示范性劳模创新工作室。以该工作室为主站,爱企如家的时敬龙陆续孵化出5个公司级子工作室,在率队奋勇攻关的同时,累计培训5400余人次。

“一个人技术再好,也只能为企业贡献几十年,但带出一批好徒弟、几支好队伍,就能为企业提供源源不断的人才动力。”时敬龙话语赤诚,“我愿竭尽所能培养一支本领高强、善于创新的技能人才梯队,为提升民族汽车品牌的核心竞争力不断注入新活力。”

提升文化技能,激发劳动热情,倡导健康文明的生活方式

让职工文化成为行走的软实力

本报记者 尹晓燕

日前,第四届全国职工文化论坛在河北滦南举办,来自基层工会和企事业单位的相关负责人分享了职工文化建设的经验做法。本次论坛还探讨了职工文化建设在新质生产力发展中的新价值、新内容和新路径。

论坛发起人、中国劳动关系学院教授乔东认为,职工文化是开展职工思想政治工作的有力抓手,通过以文化人、以文育人,有利于提升职工的文化科技水平,激发职工的劳动热情和创造活力,倡导健康文明的生活方式,促进企业高质量发展。

搭建成长成才的平台

广州王老吉药业股份有限公司将劳动竞赛作为促进生产经营的抓手,从生产管理、技改革新、节能降耗、人才培养、营销业绩赶超、岗位技能六方面开展竞赛活动,积极推进学

习型班组的职工队伍建设,为职工施展才华提供平台。

公司还依托广州职工大学堂,实施线上线下“双课堂”培训模式,全面推进职工素质文化提升工程建设,超过5000人次参与。同时,在“职工示范书屋”的基础上,在全国搭建了80个学习园地网点,打造成集书刊借阅、文化沙龙、职工活动基地一体的多功能学习交流平台,为职工提供更好的读书环境。

青年职工的成长关乎学校的未来,是提升办学质量、增强科研实力的必要条件,北京师范大学精准把握青年教职工的成长需求,突出工会“大学校”职能,以助力青年管理人才成长和支撑青年教师发展为主线,通过交流成长沙龙、专项比赛和专题论坛等形式,搭建起青年教师成长的立体支撑平台。

为了更加精准地服务不同层次的需求,校工会联合部门工会创办北京师范大学青年教师交流沙龙。邀请参加学校青年教师教学基本功比赛的选手分享教书育人经验,交流成长体会,提高了青年教师立德树人的本领。

(上接第1版)

3月初得知该设备即将入港,时敬龙就购买了网课,每晚学几个小时,他说:“虽然验收完成后设备厂家也会培训,但提前学习才能让设备尽快转起来。”

实际上,车间内10余台高精尖设备,他都是这样“拿下”的,自己“吃透了”再教给徒弟们。

“绝对够勤奋够努力”,在同事们眼中,时敬龙是个不折不扣的“拼命三郎”。

从小痴迷汽车,高中毕业时,时敬龙以超过本科线30分的成绩,选择了长春汽车工业高等专科学校。机械制图曾是他的短板,他每天学到后半夜,直到这门课程稳拿第一。

以专业第一名成绩进入一汽解放后,时敬龙更拼了:“新中国第一辆汽车就是解放,努力擦亮民族汽车品牌,是我一直以来的梦想。”

坚定逐梦的人,总会脱颖而出。2015年,表现优异的时敬龙代表一汽参加长春市技能大赛,他白天攻坚搞研发,晚上疯狂备赛。比赛当天,他一骑绝尘,以绝对优势勇夺冠军。

为提升加工速度,时敬龙把机床操作键盘打印下来,贴在单位和家中各处,练习双手盲打,同时一遍遍摸索改进加工工艺及切削参数,先后在10余场技能大赛中为解放摘金夺银。

加班加点干工作,更是时敬龙的常态。解放“国六”发动机项目攻关时,产品特定区域加工难度很大,他连续7天吃住机械旁,历经几百次试验,成功构建出相应微加工技术体系。仅近两年,他便完成了近3000件零

部件的高精密加工任务。

爱啃“硬骨头”的“创新大王”

为了解放自主研发的核心精密零部件试制样件,保障新产品开发,是时敬龙的主要工作,用他的话说来:“如果试制样件的数控加工精度不够,就会影响试验数据的准确性,并最终影响源头设计,每0.01毫米的精度进步,都需要大量的技术创新支撑。”

试制的零件形状各异,所用材料特性不一,装夹方式、刀具选用、切削参数等均要量身定制,一一摸索。2023年,一汽解放投放“国六”新产品近140个,每款新产品成功上市的背后,都有时敬龙带队攻关的身影。

随着一汽解放将氢燃料电池列为研发创新的重要技术路线,其核心零部件“石墨双极板”的精密试制加工,成为摆在时敬龙面前的又一道难题:“我们需将2毫米厚的石墨双极板毛坯精确地加工到0.5毫米,再使用0.3毫米直径的刀具在上面雕刻出细小沟槽,沟槽的加工精度要控制在0.01毫米以内,稍有不慎就会崩边或断裂……”

面对挑战,时敬龙带领团队从工艺方案、加工路线、工艺参数等入手,解决108项技术问题后,最终开发出具有完全自主知识产权的石墨双极板高精度加工技术,加工精度达到国际先进水平。

“总是迎难而上,并且成果不断”,时敬龙还得了个响当当的名号——爱啃“硬骨头”的“创新大王”。

“必须把关键核心技术牢牢掌握在自己手中,不论遇到啥困难,绝不放弃!”时敬龙说自己是“一根筋”,也正是凭借这股韧劲,近几

G心路

下班只想一个人宅着有问题吗? 保持社交与独处的平衡

读者来信

您好,我每天上下班通勤三小时,一下班就只想一个人待在家里。可是最近父母和朋友总说我这样太宅了,不社交没前途。说的我有点焦虑了,不知道是不是该改变一下?
北京 叶铭

专家心解

叶铭您好:

现代社会,特别是大都市,人们的生活节奏越来越快,工作压力也越来越大。很多时候,下班后只想一个人独处,享受安静和独处的时光。然而,有些人可能会认为这种行为有问题,认为应该与他人在一起,保持社交活动。那么,下班后只想一个人独处,有问题吗?

首先要清楚,每个人都有自己的个人空间需求。个人空间是指一个人在身体和心理上需要的独立和自主的领域。当人们下班后,就需要从工作和社交活动中抽离出来,放松身心,恢复精力。个人独处的时间是满足这种需求的重要方式。通过独处,可以整理自己的思绪,反思自己的行为,关注自己的情感和内心世界。这种独处对于自我成长和自我发展是至关重要的。

同时也要明白,虽然个人独处的时间很重要,但也需要注意保持社交与个人独处的平衡。社交活动可以为人们提供支持和帮助,帮助建立人际关系,增强社交能力。然而,如果过于依赖社交活动,或者将社交活动视为一种逃避现实的方式,那么就有可能产生问题。过度的社交活动可能会让人们感到疲惫不堪,甚至导致社交疲劳。因此,每个人都需要找到适合自己的平衡点,在下班后留出一些时间独处,同时也积极参与社交活动。

现代社会的压力常常让人们感到焦虑不安。在这种情况下,通过个人独处来应对压力是一种有效的方式。独处可以帮助人们放松身心,减轻压力和焦虑。当一个人独处时,可以专注于自己的呼吸和身体感觉,让自己的思维从压力中解脱出来。

下班后只想一个人独处并没有问题。个人空间可以帮助自己放松身心,在此基础上,寻找社交与独处的平衡,获得全面的身心健康。只有在适合自己的情况下,才能找到正确的平衡点。希望你在下班后既能享受独处的时光,也能在需要的时候参与社交活动,拥有健康、充实的生活。
岑娟

实现“一图揽全局”

“党建云图”提升基层党建质效

本报讯(记者邢生祥 通讯员芮华雁)记者日前从西宁市委组织部获悉,西宁市深化数据应用,进一步健全数据共享和交互机制,在青海率先上线集党建工作管理、数据智能分析、辅助科学决策等功能为一体的“党建云图”,有效解决所辖党组织工作开展情况进度不清、质效不明难题,不断提升党建工作的精细管理水平。

据悉,“党建云图”作为西宁党建信息化平台的中枢神经,与6大类12个业务应用系统,“五个智慧”党建云台互通互融,数据实时更新。以电子地图形式呈现,实现“一图揽全局”。在西宁“党建云图”点选相应层级,可实时查看区域党组织架构、党员队伍结构、党建工作开展情况,直达全市1100余个行政村(社区),可调阅各村村情概况、支委委员信息、“三会一课”及组织生活开展详情,构建了“线上一张图、线下一张网”的融合互通新局面。按照区域内各项工作进度,自动核算相关数据,统计分析完成比率,并进行横向对比、数据晾晒,倒逼责任落实。

构建数据分析模型

助力提高居家养老智慧服务水平

本报讯(记者邹偶然 通讯员章奇斌)“村干部和供电所每月上门来我家走访,服务特别好。”日前,国网浙江诸暨市供电公司枫桥供电所台区经理赵政和枫源村村委联络员魏利云又一次来到89岁独居老人宣月英的家,帮助检查家中的用电设施。

为更好地解决居民用电问题,这家公司推出“网格员+电管家+电娘舅”智联服务模式,主动融入基层网格治理体系。枫桥供电所在该村设立“枫桥式”村网共建电力便民服务点,在做好电力业务的基础上,同步做好村民诉求收集、涉电矛盾纠纷等相关工作。针对居民的生活习惯与用电密切相关的现状,为配合社区及时了解独居老年群体的生活情况,降低和防范独居老人的生活风险,他们根据独居老人的年龄段、所住房型等信息,以用电数据为基础构建相关数据分析模型,研判独居老人家中用电情况,“水电气”三家联合在东盛社区试点开展网格共建和数据共享,每15分钟采集一次用电、用水、用气数据,配合社区及时掌握独居老人居家信息,助力社区提升居家养老智慧服务水平。“实时数据监测,相当于给我们装上了‘眼睛和耳朵’,给社区服务工作提供了极大帮助和便利。”社区负责人王社芳说。

监督执纪关口前移

把好“五关”防控廉洁风险

本报讯 为切实防控廉洁风险,中铁置业西安公司严格把好“五关”,抓早抓小,实现监督执纪关口前移,推动“穿透式”监督顺利实施。

把好招聘背景关。公司纪委通过查阅档案资料、电话咨询等形式,对拟招聘的候选人学历、工作经历和表现等进行核查,研判是否存在重大虚假、违规违纪等方面问题,确认其是否适合拟招聘的岗位;把好家庭助廉关。抓住领导干部这个“关键少数”,开展“清风有约,同心向党”主题家庭助廉活动,管好领导干部八小时之外“生活圈”,用好家风涵养好风气;把好全员教育关。以党纪学习教育为契机,通过观看警示教育专题片、青年说廉、全员廉洁承诺宣誓等特色活动,让廉洁教育入脑入心、走深走实,扭转干部职工对廉洁风险防控的认识和态度;把好日常监督关。对公司重大节点、周例会布置的任务及时进行检查,加强对员工出勤打卡、着装、工作纪律等方面的检查力度,共同营造风清气正的发展氛围;把好严管问责关。对近几年在信访举报、执纪审查、巡察、审计、党建考核、专项监督等方面的情况进行分析梳理,建立“穿透式”监督工作清单,明确整改目标任务、监督重点、方法步骤。
(新华)